

社会の多様性



公共の学びを深めるところ Think...考えるコーナー(5分~10分) / Work...作業するコーナー(10分~20分)

多様性は^[1] 社会の多様性]と呼ばれ、国籍、文化、性など様々なものが存在する。これらの多様性を受け入れ、さまざまな個性を尊重すること(=包括^[2] 社会の多様性])が求められている。

(i) 多様な性のあり方

■ 性的マイノリティ

・セックス：誕生時の生物学的な性 ↔ ・^[3] 社会・文化を背景に構築される性

近年では LGBTQ*という性的少数者の略語がさまざまな場面で使用されるようになり、性的マイノリティに対する配慮や人権確保が課題となっている。

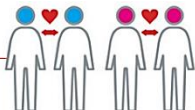
- ・シスジェンダー：AとDが一致する人
- ・^[4] トランスジェンダー：AとDが一致しない人

※LGBTは何の略称か？

- ・L：^[5] レズビアン…生物学的性別が女性で性的志向も女性
- ・G：^[6] ゲイ…生物学的性別が男性で性的志向も男性
- ・B：^[7] ビューティフル…性的志向が男女どちらにもある
- ・T：トランスジェンダー…性自認と生物学的性別が一致しない

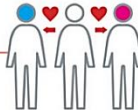
【ホモセクシュアル】

男性が男性に、女性が女性に惹かれるように、同性に恋愛感情を抱く人。同性愛者。



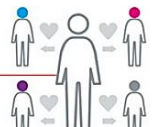
【バイセクシュアル】

男性と女性どちらにも、あるいは2つ以上の性別に恋愛感情を抱く人。両性愛者。



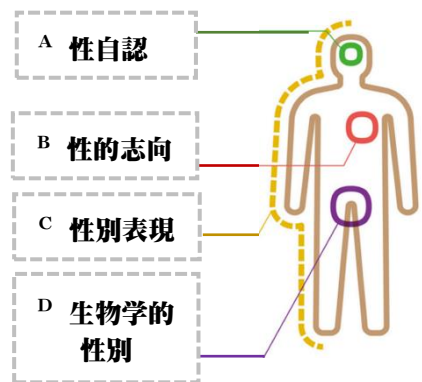
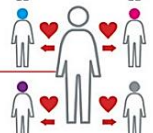
【アセクシュアル】

他者に対して恋愛感情も性的欲求も抱かない人。性欲の有無とは無関係。無性愛者。



【パンセクシュアル】

すべての性別に対して、あるいは性別関係なく恋愛感情や性的欲求を抱く人。全性愛者。



他にもさまざまなマイノリティが存在し、実際は以上のように一括りにできるものではない。

■ ジェンダーギャップ指数

政治・経済・教育・健康の4分野で格差を指数化し、世界経済フォーラムが格付けしたもの。

Think... 日本のジェンダーギャップ指数はどの程度だろうか？

この指数は毎年格付けされているが、対象国146カ国(2022)のうち日本はどの程度の順位だろうか？

Q1 予想 []位/146カ国中 答え[]位

Q2 4分野のうち、男女格差が大きい順に並べ替えてみよう

予想 []分野 → []分野 → []分野 → []分野

答え []分野() → []分野() → []分野() → []分野()

【参考】政治分野=国会議員・閣僚の男女比/経済分野=労働参加率・管理職従事者の男女比
教育分野=識字率・教育機関就学率の男女比/健康分野=出生時比、健康寿命の男女比

社会の多様性



公共の学びを深めるところ Think🗨️…考えるコーナー(5分~10分) / Work📝…作業するコーナー(10分~20分)

多様性は^[1] **ダイバーシティ**]と呼ばれ、国籍、文化、性など様々なものが存在する。これらの多様性を受け入れ、さまざまな個性を尊重すること(=包括^[2] **インクルージョン**])が求められている。

(i) 多様な性のあり方

■ 性的マイノリティ

・**セックス**：誕生時の生物学的な性 ↔ ・^[3] **ジェンダー**]：社会・文化を背景に構築される性

近年では **LGBTQ***という性的少数者の略語がさまざまな場面で使用されるようになり、**性的マイノリティ**に対する配慮や人権確保が課題となっている。

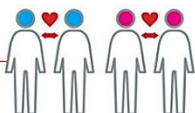
- ・シスジェンダー：AとDが一致する人
- ・^[4] **トランスジェンダー**]：AとDが一致しない人

※LGBTは何の略称か？

- ・L：^[5] **レズビアン**]…生物学的性別が女性で性的志向も女性
- ・G：^[6] **ゲイ**]…生物学的性別が男性で性的志向も男性
- ・B：^[7] **バイセクシャル**]…性的志向が男女どちらにもある
- ・T：**トランスジェンダー**…性自認と生物学的性別が一致しない

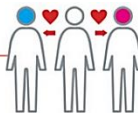
【ホモセクシュアル】

男性が男性に、女性が女性に惹かれるように、同性に恋愛感情を抱く人。同性愛者。



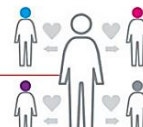
【バイセクシュアル】

男性と女性どちらにも、あるいは2つ以上の性別に恋愛感情を抱く人。両性愛者。



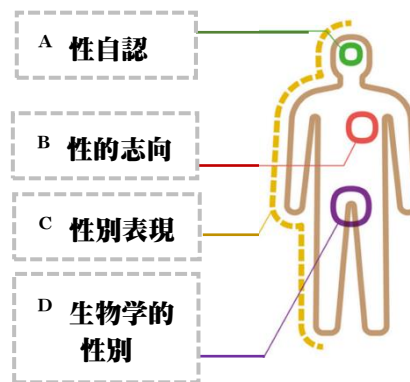
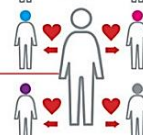
【アセクシュアル】

他者に対して恋愛感情も性的欲求も抱かない人。性欲の有無とは無関係。無性愛者。



【パンセクシュアル】

すべての性別に対して、あるいは性別関係なく恋愛感情や性的欲求を抱く人。全性愛者。



他にもさまざまなマイノリティが存在し、実際は以上のように一括りにできるものではない。

■ ジェンダーギャップ指数

政治・経済・教育・健康の4分野で格差を指数化し、世界経済フォーラムが格付けしたもの。

Think🗨️ 日本のジェンダーギャップ指数はどの程度だろうか？

この指数は毎年格付けされているが、対象国146カ国(2022)のうち日本はどの程度の順位だろうか？

Q1 予想 []位/146カ国中 答え[**116**]位

Q2 4分野のうち、男女格差が大きい順に並べ替えてみよう

予想 []分野 → []分野 → []分野 → []分野

答え [**政治**]分野(**139位**) → [**経済**]分野(**121位**) → [**健康**]分野(**63位**) → [**教育**]分野(**1位**)

【参考】政治分野=国会議員・閣僚の男女比/経済分野=労働参加率・管理職従事者の男女比
教育分野=識字率・教育機関就学率の男女比/健康分野=出生時比、健康寿命の男女比

ジェンダーは時代や社会の在り方とともに変化するため、差別を生んでいないかを常に検討する必要がある。以下に過去に議論が発生した男女平等に関する事例を4つ挙げた。差別だと思ふものを考えてみよう。

Think🗨️ 差別と区別の境目は？

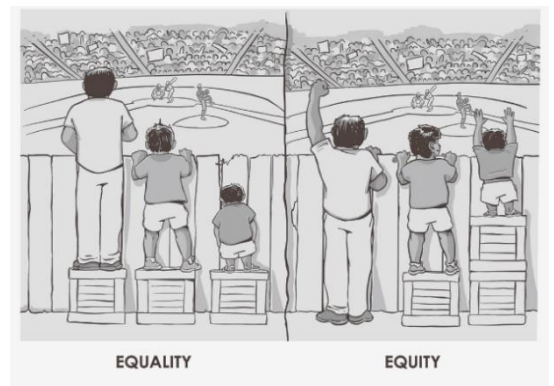
・差別・・・人やものの扱いに差をつけること ・区別・・・単純に違いを判断して分けること

- ①東京医科大 女性合格者を一定数に抑えるため、入試で減点をしていた問題 (2018)
- ②九州大学 人材不足の数学科女性の合格者を確保するため、入試に女性枠を設置 (2011)
- ③高校野球 大分高校の甲子園練習にて、女子マネージャーがノックの補助をしていたところ、危険だとしてベンチに下がらせた問題 (2016)
- ④高校野球にて、女子選手が試合の出場が認められない問題 差別だと思ふ番号はどれか？

男女間の格差を是正するために、被差別者を優遇する取組
[⁸ **ポジティブ・アクション**] (アファーマティブ・アクション)

上では②の事例がこの措置に該当する。
このような考え方は右図の右のようなイメージであり、
[⁹ **実質的**] 平等という。

それに対して左のイメージは[¹⁰ **形式的**] 平等という。



(ii) 外国人・異文化との共生

近年 日本に在住する外国人の増加

- ・**経済連携協定(EPA)** → 経済交流の一環として、介護・看護人材の候補者を受入れ
- ・**外国人技能実習制度** → 日本の技術や知識を開発途上地域の経済発展を担う「人づくり」に寄与するために実施。※国内の人手不足を賄うものではない！
- ・**外国人留学生** → アルバイトとして外国人労働者数の2割程度を占める

今後、外国人との協働が必要になる場面は増加し続ける

NG [¹¹ **エスノセントリズム**] (自民族中心主義)・・・自民族の文化を優越的として他民族の文化を蔑視する

OK [¹² **文化相対主義**]・・・各々の民族や文化は固有の背景と価値があり、優劣はつけないという考え方

OK [¹³ **マルチカルチュラリズム**] (多文化主義)・・・異文化との共存を政策により実現していく考え

Column🗨️ ラグビー日本代表は、なぜ多くの外国人で構成されるのか？

ラグビーは国籍などの条件が寛容であり、2019年のW杯では31人中15人が外国出身の選手であった。うち7人は日本に帰化していないということもあり、国内からは疑問の声もあがる。しかし、実際に代表入りした選手たちは日本チームに対して敬意を払い、日本の為に闘う選手ばかりである。また、日本文化にも積極的に触れ、適応しようと努力しているようだ。チームの中では、日本らしさを尊重しつつも、日本人にはない視点から新たな力を引き出すことにも繋がっている。

2019年4月より改正出入国管理法が施行され、外国人労働者のさらなる増加が予想されている。国籍とは何か、日本人とは何か、そして「日本代表を応援する」とは何か。このラグビー日本代表の姿は、多種多様な人々が共存する社会へと一歩ずつ変わり始めようとしている、日本の現実と未来を反映しているのかもしれない。

